

**ESTE ANUNCIO DEBE EXHIBIRSE DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN LEERLO**

(El anuncio puede ser impreso en papel tamaño carta de 8 ½" X 11")

**LEY DE LUGARES DE TRABAJO SALUDABLES/FAMILIAS SALUDABLES:**  
**HORAS DE ENFERMEDAD PAGADAS DE CALIFORNIA**  
**(modificaciones a partir del 1/1/2026)**

**Derecho:**

- Un empleado que, el 1 de julio de 2015 o después del mismo, trabaje en California por 30 días o más dentro de un año desde el principio de su empleo, tiene derecho a horas de enfermedad pagadas.
- Horas de enfermedad pagadas se acumulan a razón de una hora por cada 30 horas trabajadas, pagadas según la tasa regular del sueldo del empleado. La acumulación empezará el primer día del empleo o el 1 de julio de 2015, el que ocurra más tarde. Las horas de enfermedad acumuladas trespassan al año siguiente y puede limitarse a 10 días o 80 horas al año.
- Un empleador también puede proporcionar 5 días o 40 horas, lo que sea mas, de horas de enfermedad pagadas “por adelantado” al principio de un período de 12 meses. No se requiere acumulación o traspaso.
- Otros planes de acumulación que cumplen condiciones específicos, incluidos planes del tiempo libre pagado (PTO), puede satisfacer los requisitos.

**Uso:**

- Un empleado puede utilizar días de enfermedad acumulados a partir de noventa días de empleo.
- Un empleador puede limitar el uso de horas de enfermedad pagadas a 40 horas o cinco días, lo que sea mayor, en cada año de empleo.
- Un empleador proveerá horas de enfermedad pagadas cuando un empleado lo solicite oralmente o por escrito para cualquiera de las siguientes:

Para el empleado:	Para el empleado o sus familiares:
Participar en un jurado	Diagnóstico, atención o tratamiento de una condición de salud o atención preventiva
Comparecer ante el tribunal para cumplir con una citación u otra orden judicial como testigo en un procedimiento judicial	Asistir a un procedimiento judicial relacionado con ser víctima de un delito violento o grave u otros delitos graves especificados
Para un empleado que sea víctima de un acto calificado de violencia, obtener medidas de protección, incluyendo una orden de restricción, para garantizar la salud, seguridad o bienestar del empleado o de su hijo	Para servicios y medidas de apoyo especificados para víctimas, en caso de que el empleado o un familiar sea víctima de un acto calificado de violencia, si el empleado trabaja para un empleador con 25 o más empleados

Está prohibida la represalia o la discriminación contra un empleado que solicite horas de enfermedad pagadas o utilice horas de enfermedad pagadas o ambos. Un empleado puede presentar una demanda ante la Oficina de la Comisionada Laboral contra un empleador que tome represalias o discrimine contra el empleado.

Para información adicional puede contactar a su empleador o a su oficina local de la Oficina de la Comisionada Laboral. Localice la oficina buscando en la lista de las oficinas en nuestro sitio web <http://www.dir.ca.gov/dlse/DistrictOffices.htm> utilizando la [lista alfabética de ciudades, las ubicaciones, y las comunidades](#). El personal está disponible personalmente y por teléfono.