

# Ley de Vermont por Tiempo Ganado por Enfermedad

## Notificación de los Derechos del Empleado

### ¿CÓMO SE GANA TIEMPO POR ENFERMEDAD?

Un empleado ganará una hora de tiempo por enfermedad al trabajar 52 horas incluyendo sobretiempo. Un empleado tendrá derecho a utilizar hasta 24 horas del tiempo ganado por enfermedad anualmente en el año 2017 y 2018, y hasta 40 horas en el año 2019 y los años subsiguientes.

### ¿CÓMO PUEDE SER UTILIZADO EL TIEMPO POR ENFERMEDAD?

Un empleado puede utilizar el tiempo por enfermedad cuando el empleado o el hijo, padre, abuelo, esposo o suegro/suegra está enfermo o lesionado. Esto incluye ayudar a un miembro de la familia a obtener cuidado de salud o viajar a una cita relacionada con su cuidado a largo tiempo, o para tratar los efectos de violencia doméstica, asalto sexual o acoso. Un empleado puede utilizar el tiempo ganado por enfermedad para cuidar a un miembro de la familia debido a que la escuela o negocio donde el miembro de la familia está localizado está cerrada por razones de salud pública o inseguridad.

 VERMONT  
DEPARTMENT OF LABOR  
[www.labor.vermont.gov](http://www.labor.vermont.gov)

#### PARA MÁS INFORMACIÓN,

*o para reportar sospechas de trasgresión a la Ley,  
contáctese con el*

**Vermont Department of Labor al 1-802-828-0267**

### ¿CUÁNDO SE EMPIEZA A ACUMULAR?

Un empleado empieza a acumular tiempo por enfermedad el 1 de enero, 2017 o el primer día de empleo, cualquiera que ocurra más tarde.

### ¿HAY UNA EXENCIÓN PARA PEQUEÑOS NEGOCIOS?

Un negocio pequeño que emplea a cinco o menos empleados a tiempo completo no estará sujeto a la Ley hasta el 1 de enero, 2018.

### ¿CUÁNDO ESTARÁ DISPONIBLE PARA SER UTILIZADO EL TIEMPO POR ENFERMEDAD PAGADO?

Un empleador puede elegir permitir el uso de tiempo por enfermedad ganado cuando se va acumulando, o puede imponer a esperar por un periodo de hasta un año después del 1 de enero, 2017 o el primer día de empleo, cualquiera que ocurra más tarde.

### ¿TODOS LOS EMPLEADOS TIENEN DERECHO A TIEMPO POR ENFERMEDAD?

No todos los empleados están sujetos a las protecciones de la Ley. Hay excepciones limitadas para ciertos tipos de empleo, como también para ciertos empleados a medio tiempo o por estación. Para una lista completa vaya a: <http://legislature.vermont.gov/statutes/section/21/005/00481>

